

Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
L RISCHIO		
<p>è stato effettuato il monitoraggio programmate nella sezione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT (domanda facoltativa)</p>	Sì	<p>Nello svolgimento dell'attività di monitoraggio nel corso dell'anno dal RPCT, è stata sostenibilità delle misure indicate nel PTPC, anche la loro efficacia, visto che nell' suddetto Piano non sono stati rilevati eventi corruttivi.</p>
<p>è stato effettuato il monitoraggio, motivazioni del mancato svolgimento</p>		
<p>quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il tipo di rischio (risposte sono possibili).            e fattispecie penali, anche con dipendenti e gli eventi corruttivi e di natura corruttiva come definiti ( Parte I, § 2), nella delibera n. marzo 2019 ( § 3.3.) e come mappati e anticorruzione e trasparenza del RPCT delle amministrazioni/enti) o</p>		
<p>o considerate prioritarie</p>	No	
<p>di PNRR e fondi strutturali</p>	No	
<p>e gestione del personale</p>	No	
<p>pubblici</p>		
<p>- ampliativi della sfera giuridica            - privi di effetto economico            - immediato per il destinatario</p>	No	

<p>verificati eventi corruttivi, nella sezione anticorruzione e del PIAO, nel PTPCT 2023 o nel MOG previste misure per il loro</p>		<p>Non si sono verificati eventi corruttivi nel corso del 2023.</p>
<p>sono stati mappati i processi (cfr. Programmazione e Monitoraggio PIAO e .2)</p>	<p>Si, tutti</p>	
<p>Li mappati i processi indicare se alle aree prioritarie come nel PNA 2022 (cfr. PNA 2022, e Monitoraggio PIAO e PTPCT, §</p>		
<p>di PNRR e fondi strutturali</p>	<p>Si</p>	
<p>legati a obiettivi di performance</p>	<p>No</p>	<p>No, non era previsto dal PTPCT con riferimento all'anno 2023</p>
<p>esposizione a rischi corruttivi</p>	<p>Si</p>	
<p>relative ad aree a rischio specifico</p>	<p>Si</p>	
<p>ente</p>	<p>Si</p>	
<p>pubblici</p>	<p>Si</p>	
<p>nomine</p>	<p>Si</p>	
<p>- ampliativi della sfera giuridica ari privi di effetto economico mediato per il destinatario</p>	<p>Si</p>	
<p>- ampliativi della sfera giuridica ari con effetto economico diretto ed r il destinatario</p>	<p>Si</p>	
<p>e gestione del personale</p>	<p>Si</p>	
<p>La sezione anticorruzione e del PIAO o il PTPCT è stato collaborazione con altre enti/enti (<u>domanda facoltativa</u>)</p>	<p>No</p>	
<p>La sezione anticorruzione e del PIAO è stata elaborata in</p>		

<p>è stato informatizzato il flusso per la pubblicazione dei dati nella Amministrazione trasparente o Società</p>	<p>No, non era previsto dal PTPCT con riferimento all'anno 2023</p>	
<p>Il sito istituzionale, relativamente "Amministrazione trasparente o parente ", ha l'indicatore delle</p>	<p>No (indicare se non è presente il contatore delle visite)</p>	
<p>sono pervenute richieste di accesso "lice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)</p>	<p>No</p>	
<p>sono pervenute richieste di accesso "realizzato" (art. 5, co. 1 dlgs</p>	<p>No</p>	
<p>è stato istituito il registro degli</p>	<p>Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)</p>	<p>E' pervenuta una richiesta concernente l'elenco delle persone assunte nel corso</p>
<p>l'indicazione che prevede di il registro l'esito delle istanze (ativa)</p>		
<p>sono stati svolti monitoraggi sulla e dei dati</p>	<p>Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)</p>	<p>monitoraggio mensile</p>
<p>è stata garantita trasparenza anche dati e informazioni relativi al pubblicare secondo le indicazioni della e l'inserimento, nella e sottosezione di A.T., di un link alla predetta sezione dedicata e delle misure del PNRR (cfr. PNA te trasparenza)</p>	<p>No, indicare le motivazioni</p>	<p>Tale adempimento è stato eseguito dal Comune di Mantova in qualità di soggetto</p>
<p>giudizio sul livello di adempimento ai di trasparenza indicando quali principali inadempienze riscontrate principali fattori che rallentano</p>		<p>Il RPC, responsabile anche per la trasparenza ha monitorato, durante l'anno 2023 e corretto assolvimento degli obblighi di pubblicazione, nel rispetto della normativa dal PTPCT in vigore. Durante i monitoraggi non sono state riscontrate omissioni né pubblicazioni insufficienti od incomplete dei dati. La valutazione controlli è pertanto positiva.</p>
<p>DEL PERSONALE</p>		



<p>ull'insussistenza di cause di tà</p>	<p>di eventuali violazioni accertate)</p>	
<p>o riferimento all'anno 2023, se è ta l'inconferibilità degli rigenziali per sussistenza di le, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs.</p>	<p>Si</p>	
<p><b>LITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI I - D.LGS. 39/2013</b></p>		
<p>sono state adottate misure per a presenza di situazioni di tà</p>	<p>Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate)</p>	<p>La Società adotta le iniziative previste per le necessarie verifiche nel rispetto del P vigente materia, mediante controlli sulla veridicità, nel corso della durata dell'incar dichiarato. Non sono state riscontrate violazioni.</p>
<p><b>NO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI</b></p> <p>è stata adottata una procedura per il rilascio delle ai allo svolgimento di incarichi</p>	<p>No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023</p>	<p>Pur non essendovi una vera propria procedura per il rilascio di autorizzazioni allo di incarichi extraistituzionali, considerando le indicazioni precise fornite dalle rispe normative in materia ed altresì contenute nel PTPCT, l'attività risulta idoneamente regolamentata.</p>
<p>sono pervenute segnalazioni sullo di incarichi extra-istituzionali non</p>	<p>No</p>	
<p><b>CHI SEGNALE ILLECITI (WING)</b></p>		
<p>è stato attivato un canale interno ntazione e la gestione di di condotte illecite (d.lgs.</p>	<p>Si</p>	
<p>ca attivata la procedura, indicare alla mancata attivazione</p>		

		<p>no inoltrare la segnalazione</p>
<p>attivato il canale interno per la indicare se sono pervenute di whistleblower</p>	<p>No</p>	
		<p><b>COMPORAMENTO</b></p>
	<p>Si</p>	<p>è stato adottato il codice di o che integra e specifica il codice Governo (D.P.R. n. 62/2013)</p>
	<p>Si</p>	<p>Dottato il codice di comportamento, gli obblighi di condotta ivi o stati estesi a tutti i soggetti di 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 ri e consulenti, titolari di organi ai negli uffici di diretta me delle autorità politiche, di imprese fornitrici di beni o e realizzano opere in favore delle oni) (<i>domanda facoltativa</i>)</p>
	<p>No</p>	<p>Dottato il codice di comportamento, sono pervenute segnalazioni relative one del D.P.R. n. 62/2013 e delle egrazioni previste dal codice razione</p>
	<p>L'adeguamento è in corso</p>	<p>Il codice di comportamento razione è stato adeguato alle ercorse nel 2023 al d.P.R. n.</p>
	<p>No</p>	<p><b>I DISCIPLINARI E PENALI</b> nel corso del 2023 sono stati adimenti disciplinari per eventi carico dei dipendenti</p>
		<p>del 2023 sono stati avviati disciplinari per eventi corruttivi, nti sono riconducibili a fatti levanti (il numero di procedimenti tipologia; lo stesso procedimento conducibile a più reati):</p>



		<p>si sono stati casi di attivazione di tutela previste in eventuali - legalità o patti di integrità - contratti stipulati (cfr. Delibera 7 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 -</p>			
		<p><b>TRAORDINARIA</b></p>			
		<p>si è reso necessario adottare di rotazione straordinaria del cui all'art. 16, co. 1, lett. l- s.165/2001, a seguito dell'avvio di penali o disciplinari per le natura corruttiva (cfr. Delibera n. arzo 2019)</p>			
		<p>sono stati individuati casi di di dirigenti</p>			<p>No</p>
		<p>sono state attuate le misure per pantouflage.</p>			<p>No</p>