



**Bando per la selezione per titoli ed esame per la copertura, con contratto a tempo indeterminato full time di n. 1 figura specialistica di sistemista junior da inserire nello staff di gestione dell'ICT (information and communication technology)**

### **IL DIRETTORE**

- Premesso che Aster è un'azienda di servizi a totale partecipazione pubblica di proprietà del Comune di Mantova.
- Considerata la necessità di Aster di integrare l'organico del proprio personale con numero 1 figura a tempo indeterminato, con inquadramento economico ai sensi del CCNL ferrotranvieri, che si occupi, all'interno di un contesto strutturato, di tecnologia dell'informazione e della comunicazione.
- Premesso che ai sensi dell'articolo 16 comma sette del decreto legislativo 19 agosto 2016 numero 175 le società in house sono tenute all'acquisto di lavori, beni e servizi secondo la disciplina di cui al d.lgs. 50 del 2016 codice dei contratti pubblici.
- Vista l'autorizzazione rilasciata dal Comune di Mantova in data 11 gennaio 2022.

### **DETERMINA**

Di procedere alla selezione dei candidati che in base ai titoli posseduti, saranno poi sottoposti dalla società Aster a colloquio selettivo, onde poter stilare una graduatoria di merito ed assumere, coerentemente con la condizione sanitaria di emergenza nazionale, la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, n.1 figura di sistemista junior

**I candidati dovranno avere, tutti a pena di esclusione, i seguenti**

### **REQUISITI GENERALI**

a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto

di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del bando;

d) idoneità fisica all'impiego (in caso di disabilità accertata ai sensi della Legge n.104/1992 non preclusivo per le funzioni da svolgere, si richiede al candidato di specificare gli eventuali ausili necessari o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove previste dalla selezione);

e) patente di categoria B;

f) non esclusione dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego

presso una pubblica amministrazione;

g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi delle Legge 23/08/2004 n. 226);

h) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (legge 13.12.1999, n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis del codice di procedura penale;

i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver

conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I cittadini non italiani, oltre a quelli sopra decritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- ✓ possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- ✓ adeguata conoscenza della lingua italiana

e i seguenti

#### REQUISITI SPECIALI

- a) diploma di scuola media superiore;
- b) Esperienza nell'ambito sistemistico per sistemi operativi OS Windows, OS X, iOS, Linux di almeno 4 anni.
- c) Comprovata esperienza di attività di supporto utente e sistemistico presso enti locali di almeno 3 anni.
- d) Conoscenza di sistemi e configurazioni quali Citrix, reti intranet, gruppo lavoro di rete aziendale (dominio).
- e) Utilizzo dei tool più diffusi di assistenza remota quali VNC, TEAM VIEWER, ANYDESK.
- f) Esperienza di configurazione ed installazioni di apparati di rete, stampanti, pc, print server, mail, dispositivi telefonici fissi e mobili.
- g) Conoscenza del sistema informativo Sicr@web: tecnologia, autenticazioni, backup, configurazioni PEC, versionamenti.
- h) Conoscenza degli aspetti sistemistici legati all'applicativo Libra: tecnologia, accesso, tecniche di integrazione con altri strumenti della suite Sicra@web (JIRIDE)
- i) Conoscenza dei sistemi di vpn per lavoro da remoto in uso presso il Comune di Mantova
- j) Ottima conoscenza del pacchetto Office, in particolare Excel, Word, Outlook (configurazioni e abilitazioni).
- k) Buona conoscenza ed utilizzo di Joomla, Wordpress, database MySQL, Autocad 2D
- l) Buona esperienza nell'assemblaggio ed installazione pc

- m) Conoscenza delle logiche e dei fondamenti della programmazione C, C++, C#, Suite Visual Studio
- n) Conoscenza base di Html, PHP, CSS, Java

Inquadramento economico ai sensi del CCNL ferrotranvieri

Al termine della selezione per titoli e requisiti, Aster srl sottoporrà i candidati ad un colloquio selettivo atto ad approfondire le capacità necessarie a ricoprire il ruolo professionale che si intende ricercare col presente bando, con approfondimento sulle materie e competenze richieste al candidato nei requisiti speciali.

Il candidato ottimale dovrà essere inoltre in possesso di buone doti organizzative e relazionali, capacità di problem solving, attitudine al team working, orientamento al risultato, flessibilità.

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno collegarsi al sito [www.aster.mn.it](http://www.aster.mn.it), sezione trasparenza, nel quale sarà presente il modello da compilare e trasmettere, unitamente al proprio curriculum e a i documenti richiesti alla sede Aster sita in via Imre Nagy 2/4/6 tramite pec all'indirizzo [aster.mn@pec.it](mailto:aster.mn@pec.it) , oppure consegnati presso gli uffici della sede che vi apporrà data e ora di presentazione. Al termine della valutazione dei titoli e dei requisiti ,coloro che ne saranno in possesso, saranno convocati da Aster srl al fine di essere sottoposti al colloquio selettivo.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito di Aster nella sezione "amministrazione trasparente" e nessuna altra comunicazione verrà inviata ai candidati non in possesso dei requisiti generali e speciali.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- ricevute oltre il termine di scadenza del 04/04/2022 alle ore 12.00

Aster srl si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 n.196 "codice in materia di protezione dei dati personali", e del Regolamento Europeo 679/2016 saranno trattati con finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale assunzione in servizio.

#### **Ammissione ed esclusione.**

La valutazione del curriculum e il colloquio selettivo saranno affidati ad apposita commissione esaminatrice nominata da Aster srl.

Al termine della selezione, redigerà idonea graduatoria che sarà pubblicata sul sito di Aster entro 30/04/2022.

Aster, dopo aver pubblicato la graduatoria di merito, che avrà valenza di 3 anni, coerentemente con la condizione sanitaria di emergenza nazionale e la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, assumerà il candidato scelto, con contratto a tempo indeterminato full time

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dalla procedura, prevista da Aster srl, per il reclutamento di personale a tempo indeterminato e determinato e per il conferimento di incarichi ai sensi della vigente normativa, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.



**L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e la graduatoria di merito, oltre ad altre comunicazioni, verranno pubblicate sul sito della società e sono da considerarsi come comunicazione ufficiale a tutti gli effetti.**

**Modalità di svolgimento e criteri di valutazione.**

**La valutazione da parte della commissione terrà conto solamente della prova orale, escludendo dapprima i candidati che non siano in possesso dei requisiti generali e speciali sopra elencati.**

**La valutazione sarà espressa con punteggio numerico ed alla commissione sono attribuiti 30 punti.**

La prova si intende superata, e darà diritto al candidato di essere inserito nella graduatoria, solo se il punteggio sarà pari o superiore ai 24/30.

Prima dell'inizio del colloquio orale, nella data ed ora che sarà comunicata ai preselezionati, la commissione procederà all'appello ed all'accertamento della identità dei candidati. Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciatario.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, di cui all'elenco A allegato al presente bando.

Aster srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

aster Agenzia Servizi al Territorio srl Unipersonale  
Società in HOUSE del Comune di MANTOVA  
Via Imre Nagy, 2/4/6 46100 Mantova  
Tel. 0376/263370 – Fax 0376/265021  
P.I. e C.F. 02071790204  
Rea n. 221907 – capitale versato € 30.000,00  
e-mail: [info@aster.mn.it](mailto:info@aster.mn.it) web: [www.aster.mn.it](http://www.aster.mn.it)

**Graduatoria.** I candidati che supereranno la prova orale prevista dal bando, saranno inseriti nella graduatoria di merito, secondo l'ordine dei voti riportati da ciascuno. L'Amministratore Unico della società approva la graduatoria finale, che è unica, ed è stilata sulla base della

graduatoria di merito, e delle eventuali precedenza nella nomina (allegato A). La graduatoria finale rimane efficace per tre anni dalla data della sua approvazione come stabilito dall'art. 91, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, fatte salve eventuali successive modifiche di legge. La procedura di selezione si concluderà entro il 30/04/2022.

Aster, dopo aver pubblicato la graduatoria di merito che avrà valenza di 3 anni, coerentemente con la condizione sanitaria di emergenza nazionale e la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, assumerà con contratto a tempo indeterminato, full time n° 1 sistemista junior.

All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio acquisirà dalle Amministrazioni Pubbliche tenute alla certificazione, o dal candidato stesso, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso.

**Disposizioni varie:** il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale della società dott. Ildebrando Volpi. Si precisa che, in qualunque momento, per ragioni aziendale (economica o di altro genere) sarà possibile revocare la procedura di selezione.

**All'esito del concorso** la società ha la possibilità di decidere se procedere o meno all'assunzione della figura professionale indicata nel presente bando di selezione, sulla base delle effettive esigenze aziendali contingenti.

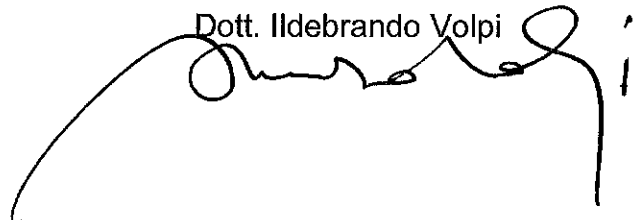
Il presente bando integrale è disponibile sul sito della società.

Mantova, li 09/02/2022

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore Generale

Dott. Ildebrando Volpi





## **Allegato A**

### **CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITA' DI MERITO**

In base all'articolo 5 del D.P.R. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
- 19) mutilati ed invalidi civili;

20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**In caso di ulteriore parità di merito, la preferenza è determinata:**

- a) dal numero di figli a carico;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191);