



Bando per la selezione per titoli ed esami per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e full-time di n. 1 figura amministrativa da impiegarsi presso l'ufficio acquisti e contratti.

IL DIRETTORE

- Premesso che Aster è un'azienda di servizi a totale partecipazione pubblica di proprietà del Comune di Mantova.
- Considerata la necessità di Aster di integrare l'organico del proprio personale con n. 1 figura amministrativa da impiegarsi presso l'ufficio acquisti e contratti.
- Premesso che ai sensi del D. Lgs. 175/2016 Aster ha adottato il regolamento per il reclutamento del personale pubblicato sul sito di Aster srl.
- Vista l'autorizzazione rilasciata dal Comune di Mantova in data 17 giugno 2025.

DETERMINA

di procedere alla selezione dei candidati per titoli ed esame orale onde poter stilare una graduatoria di merito ed assumere, coerentemente con la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, n. 1 figura amministrativa da impiegarsi presso l'ufficio acquisti e contratti.

Nel caso in cui le domande di partecipazione superassero le 20 unità, si procederà ad un test scritto di preselezione da parte di Aster srl.

I candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, tutti, i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari di carta di soggiorno o



permesso di soggiorno, o titolari di permesso unico lavoro e di carta blu UE, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del bando;

d) idoneità fisica all'impiego (in caso di disabilità accertata ai sensi della Legge n.104/1992 non preclusivo per le funzioni da svolgere, si richiede al candidato di specificare gli eventuali ausili necessari o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove previste dalla selezione);

e) patente di categoria B;

f) non esclusione dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi delle Legge 23/08/2004 n. 226);

h) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (legge 13.12.1999, n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis del codice di procedura penale;

i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I cittadini non italiani, oltre a quelli sopra decritti, devono possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

REQUISITI SPECIALI DA ESPLICITARE NEL CURRICULUM A PENA DI ESCLUSIONE:

1. Diploma di Scuola Secondaria Superiore che dia accesso all'Università o titoli superiori.
2. Precedente esperienza lavorativa di almeno un anno inerente alla posizione ricercata con la presente selezione.
3. Conoscenza dell'utilizzo del computer, della gestione dei file e del pacchetto office.
4. Conoscenza dei portali di acquisto della Pubblica Amministrazione.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Aster srl sottoporrà i candidati dotati dei requisiti generali e speciali necessari a pena di esclusione ad una prova orale atta ad approfondire le capacità necessarie a ricoprire il ruolo professionale che si intende ricercare col presente bando, nonché sulle capacità organizzative e relazionali, capacità di problem solving, attitudine al team working, orientamento al risultato, flessibilità, proattività. Nel caso in cui le domande di partecipazione superassero le 20 unità, si procederà ad un test scritto di preselezione da parte di Aster srl volto a preselezionare i candidati idonei a partecipare alla selezione orale.

Nel caso di specie sarà comunicato data, luogo e ora per l'eventuale preselezione scritta sul sito di Aster srl (www.aster.mn.it) sezione trasparenza.

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno collegarsi al sito www.aster.mn.it, sezione trasparenza, nel quale sarà presente il modello da compilare e trasmettere, unitamente al proprio curriculum e ai documenti richiesti alla sede Aster sita in via Imre Nagy 2/4/6 tramite pec all'indirizzo aster.mn@pec.it, oppure consegnati presso gli uffici della sede (sezione direzione) dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, che vi apporrà data e ora di presentazione.

Al termine della valutazione dei requisiti, coloro che ne saranno in possesso, saranno convocati da Aster srl al fine di essere sottoposti al colloquio selettivo.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito di Aster nella sezione *amministrazione trasparente* e nessuna altra comunicazione verrà inviata ai candidati non in possesso dei requisiti generali e speciali.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- ricevute oltre il termine di scadenza del 08 settembre 2025 alle ore 12.30.

Aster srl si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 "codice in materia di protezione dei dati personali", e del Regolamento Europeo 679/2016 saranno trattati con finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale assunzione in servizio.

Alla prova orale e all'eventuale preselezione scritta provvederà apposita commissione esaminatrice, nominata da Aster srl, la quale, prima di procedere alla convocazione dei candidati, escluderà coloro che non siano in possesso dei requisiti generali e speciali sopra indicati. L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dalla procedura, prevista da Aster srl, per il reclutamento di personale a tempo indeterminato e determinato e per il conferimento di incarichi ai sensi della vigente normativa, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione relative all'ammissione alle prove e alla graduatoria di merito saranno pubblicate sul sito di Aster srl *Amministrazione trasparente - Ricerca e selezione del personale*, e saranno da considerarsi ufficiali a tutti gli effetti.

CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO ORALE

La valutazione che si baserà solo sulla prova orale sarà espressa con punteggio numerico ed alla commissione sono attribuiti 30 punti.

La prova si intende superata, e darà diritto al candidato di essere inserito nella graduatoria, solo se il punteggio sarà pari o superiore ai 24/30.

La prova orale permetterà alla commissione di valutare le competenze tecniche possedute e l'esperienza nello svolgimento di attività analoghe a quelle specificate e nell'applicazione delle conoscenze richieste e consisterà nella sottoposizione di domande inerenti tutte o alcune delle seguenti tematiche:

1. Codice degli appalti 36/2023.
2. Utilizzo del computer, della gestione dei file e del pacchetto office.
3. Utilizzo dei portali di acquisto della Pubblica Amministrazione.

Non saranno ammessi a sostenere la prova i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi alla prova/e muniti di valido documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenterà al colloquio nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti verrà considerato rinunciatario.

Nel caso in cui le domande di partecipazione superassero le 20 unità, si procederà ad un test scritto di preselezione da parte di Aster srl contenente domande inerenti alle medesime materie oggetto della prova orale.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nel test preselettivo una votazione di almeno 24/30.

Graduatoria. I candidati che supereranno la prova orale prevista dal bando saranno inseriti nella graduatoria di merito, secondo l'ordine dei voti riportati da ciascuno.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, di cui all'elenco allegato al presente bando.

Aster srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministratore Unico della società approverà la graduatoria finale, che sarà unica, e sarà stilata sulla base della graduatoria di merito, e delle eventuali precedenza nella nomina (allegato A).

La graduatoria finale rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua approvazione come stabilito dall'art. 91, c. 4, del D.lgs. 267/2000, fatte salve eventuali successive modifiche di legge.

La procedura si concluderà entro il 31/10/2025.

L'assunzione avverrà coerentemente con la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, sulla base delle effettive esigenze aziendali contingenti. L'Azienda si riserva in ogni caso la possibilità di decidere se procedere o meno all'assunzione delle figure professionali indicate nel presente bando di selezione.

All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio acquisirà dalle Amministrazioni Pubbliche tenute alla certificazione, o dal candidato stesso, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso.

Inquadramento economico ai sensi del CCNL degli autoferrotranvieri al livello 151.

Disposizioni varie: il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale della società dott. Ildebrando Volpi. Si precisa che, in qualunque momento, per ragioni aziendale (economica o di altro genere) sarà possibile revocare la procedura di selezione.

Il presente bando integrale è disponibile sul sito internet della società alla sezione *Amministrazione trasparente- Ricerca e selezione del personale*.

Mantova, lì 08/08/2025

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore Generale

Dott. Ildebrando Volpi

Allegato A

CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

In base all'articolo 5 del D.P.R. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;
- b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.